

LEADERSHIP ESSENTIALS

Impuls-Workshops (2–4 Stunden) – einzeln buchbar

KOMMUNIKATION & GESPRÄCHE

Listen. Align. Facilitate.

1 MITARBEITENDEGESPRÄCHE FÜHREN

- Strukturierte Gesprächsführung (Ziel, Feedback, Entwicklung)
- Schwierige Themen souverän ansprechen
- Verbindliche Vereinbarungen treffen

2 KONFLIKTMANAGEMENT

- Konflikte frühzeitig erkennen
- Eskalationen vermeiden
- Lösungsorientiert moderieren

3 MEDIATION

- Strukturierte Konfliktklärung begleiten
- Interessen statt Positionen sichtbar machen
- Nachhaltige Vereinbarungen entwickeln

FÜHRUNG IM WANDEL

Adapt. Support. Navigate.

4 UMGANG MIT VERÄNDERUNGEN

- Veränderungsdynamiken verstehen
- Mitarbeitende durch Unsicherheit führen
- Akzeptanz und Commitment erhöhen

5 PSYCHISCHE GESUNDHEIT

- Belastungssignale früh erkennen
- Resilienz im Team stärken
- Gesunde Arbeitsbedingungen fördern

6 FÜHREN IM PROJEKT

- Laterale Führung ohne disziplinarische Macht
- Stakeholder gezielt steuern
- Entscheidungen unter Unsicherheit treffen

Interesse? Kontaktieren Sie uns.